

## DSV ettevõtte sotsiaalse vastutuse põhimõtted

DSV on maailma ühe suurima transpordi- ja logistikaettevõttena teadlik oma sotsiaalsest vastutusest ning tunnustab seda.

Meie arvates on loomulik kanda oma töötajate ja töökeskkonna eest hästi hoolt, et tagada eetilise ärimudeli järgimine oma töös. Seetõttu olemegi ühinenud ÜRO algatusega „Global Compact“. „Global Compact“ põhineb kümnel üldtunnustatud põhimõttel, mis on seotud järgmiste valdkondadega:

- **inimõigused ja töönormid**
- **keskkond**
- **korruptsiooni vältimine**



### Inimõigused ja töötajate õigused

- DSV toetab rahvusvaheliselt väljakuulutatud inimõigusi ja soovib neid järgida.
- DSV hindab kõrgelt ja toetab võrdseid inimõigusi ning on vastu töölevõtmise ja töötingimustega seotud diskrimineerimisele ja erinevale kohtlemisele rassi, soo, seksuaalse sättumuse, usuliste veendumuste, poliitiliste vaadete või rahvusliku või sotsiaalse tausta tõttu.
- DSV tunnustab töötajate õigust astuda ametiühingusse ja osaleda kollektiivlääbirääkimistes. DSV aitab kaasa tööandja ja töötaja vahelisele edasiviivale dialoogile.
- DSV on igasuguse sunniviisilise töö ja pealesunnitud töötingimuste vastu.
- DSV ei kasuta lapstööjõudu ja tunnustab rahvusvahelisi norme, mis reguleerivad laste tööleasumise vanust, samuti seisukohta, et noored peaksid tegema teistsugust tööd kui täiskasvanud.
- DSV töötajad peavad saama oma töötingimuste kohta kirjaliku kinnituse, kui see on riigi õigusaktides ette nähtud.
- DSV töötajate töötasu vastab seadusega ettenähtud või riigi tööstusharus kokkulepitud miinimumnormidele või ületab neid.
- DSV järgib töötajate tööaega reguleerivaid kehtivaid riigi õigusakte ja kokkulepituid norme.
- Töötajad on DSV tähtsaim sidusrühm. Tervislik füüsiline ja vaimne töökeskkond peab DSVs toetama kõigi töötajate rahulolu oma tööga ning aitama ära hoida kutsehaigusi ja tööõnnetusi.
- Kõik DSV juhivad vastutavad ettevõtte töötajate ohutuse eest ning peale korralduste andmise ja nende täitmise jälgimise tagavad nad ka, et vajalikest ohutusmeetmetest on aru saadud.
- Kõik DSV töötajad vastutavad tööd tehes oma ohutuse eest ning peavad seetõttu järgima ohutuseeskirju ja olema piisavalt hoolikad, et vältida õnnetusi.



### Keskkond

- DSV kohustub pakkuma jätkusuutlikke transpordi- ja logistikasüsteeme, mis kulutavad võimalikult vähe ressursse ja millel on võimalikult väike keskkonnamõju. Seetõttu arendatakse ja täiustatakse DSV ärikontseptsioone, et tagada keskkonnakaalutluste pidev kajastumine kontserni toodetes ja teenustes.
- DSV peab kontserni tegevusega seotud keskkonna- ja ohutustingimuste vallas avatud ja edasiviivat dialoogi ametiasutuste, aktsionäride, klientide, tarnijate, töötajate ja muude sidusrühmadega. DSV on teadlik oma kohustusest järgida alati õigusaktide nõudeid.
- Meie tarnijad on valitud professionaalsete ärinäitajate ja kriteeriumide alusel.



### Korruptsiooni vältimine ja ärieetika

DSV püüdleb pidevalt selle poole, et

- tagada, et kõik kontserni töötajad järgivad ärieetika üldpõhimõtteid;
- tagada, et ükski töötaja ei võta vastu altkäemaksu, sealhulgas nn kiirendavaid makseid;
- luua ettevõtte ärivaldkonnas korruptsioonivaba keskkond;
- anda juhiseid heategevuslike annetuste tegemiseks ning kehtestada erakondadele ja vabatahtlastele tehtavate maksete reeglid;
- keelata töötajaid ja ettevõtteid osalemast kartellides ning takistamast osalemist kaubandusühingutes ja majandusharu organisatsioonides;
- vältida huvide konflikte.