

Nadawca: **Pracodawca**

Miejscowość _____ Data _____

Firma: _____

Ulica, nr domu: _____

Kod pocztowy, miasto: _____

Kraj pochodzenia: _____

Bundesfinanzdirektion West

Wörthstrasse 1-3

50668 Köln

Faks: + 0049 (0) 221/964870

**Planowanie zaangażowania dla pracodawców
przy zatrudnieniu pracowników do pracy wyłącznie mobilnej**

zgodnie z § 16 ust. 1 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub § 18 ust. 1 ustawy o delegowaniu pracowników

w powiązaniu z § 2 ust. 1 pkt.3 rozporządzenia o obowiązku zgłaszania wynagrodzenia minimalnego

Wskazówka zgodnie z § 4 ust. 3 zdanie 2 federalnej ustawy o ochronie danych:

Zgodnie z **§ 2 ust. 3 rozporządzenia o obowiązku zgłaszania wynagrodzenia minimalnego (MiloMeldV)** i § 16 ust. 1 zdanie 1 i 2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (MiLoG) oraz § 18 ust. 1 zdanie 1 i 2 ustawy o delegowaniu pracowników (AEntG) pracodawca jest zobowiązany do złożenia informacji w sprawie pracowników oddelegowanych do pracy na terenie Niemiec odnośnie do miejsca, rozpoczęcia i przewidywanego zakończenia zaangażowania pracownika, miejsca przechowywania dokumentów wymaganych i udostępnianych na potrzeby kontroli Urzędu Celnego oraz wskazania osób kontaktowych i pełnomocników przedsiębiorstwa. Niezłożenie informacji, złożenie niewłaściwe, niekompletne, w niewłaściwej formie lub niedotrzymanie terminu złożenia informacji może zostać uznane za wykroczenie i ukarane grzywną w wysokości do 30.000 euro.

Branża, do której
będą delegowani pracownicy
(proszę wypełnić)¹

Czas zatrudnienia
(do 6 miesięcy)

rozpoczęcie: _____

przewidywane zakończenie: _____

Miejsce przechowywania wymaganych dokumentów (umowy o pracę, dokumentacja czasu pracy, rozliczenie wynagrodzeń, potwierdzenia wypłaty wynagrodzeń)

Imię, nazwisko _____

Firma: _____

Ulica, nr domu _____

Kod pocztowy, _____

miejscowość _____

Zobowiązanie

Niniejszym zobowiązuję się do przestrzegania postanowień ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę i/lub ustawy o delegowaniu pracowników odnośnie do warunków pracy (zapłata minimalnego wynagrodzenia, w określonych przypadkach długość urlopu wypoczynkowego, ekwiwalent za urlop i jedna dodatkowa wypłata ekwiwalentu urlopowego).

(podpis)

Zobowiązanie

W przypadku przechowywania wymaganej dokumentacji poza granicami Niemiec zobowiązuję się do dostarczenia jej na żądanie władz celnych do kontroli w języku niemieckim i do wskazanego miejsca w Niemczech.

(podpis)

Załącznik: lista nazwisk

1 Jeśli pracownicy zostają oddelegowani do pracy w branży wymienionej w § 2a ustawy o zwalczaniu nielegalnego zatrudnienia w rozumieniu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, podanie branży jest fakultatywne.

033037 /1 planowanie zaangażowania zgodnie z § 16 ust. 1 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub § 18 ust. 1 ustawy o delegowaniu pracowników – pracodawca mobilny (2015)

Załącznik do zgłoszenia zgodnie z § 2 ust. 3 rozporządzenia o obowiązku zgłaszania wynagrodzenia minimalnego (MiloMeldV) i § 16 ust. 1 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub § 18 ust. 1 ustawy o delegowaniu pracowników

miejsce _____ data _____

Pracodawca: _____

Lista delegowanych pracowników

Nazwisko, imię	Data urodzenia	Planowane zaangażowanie w Niemczech		
		Rozpoczęcie (dokładna data)	Przewidywane zakończenie	Liczba przewidywanych operacji transportowych* (*dla danego kierowcy)